



GIUFFRÈ
maderas

INFORME COP 2021

Fecha: 29 de marzo de 2022



Mendoza, Argentina 08 de marzo de 2021

Sr. Antonio Gutiérrez
Secretario General
Naciones Unidas

Estimado Sr. Secretario General

Por medio de la presente y como empresa miembro de Pacto Global de Naciones Unidas, me dirijo a usted con el objetivo de hacerle llegar nuestra COP 2021(Comunicación de Progreso), en la cual describimos las tareas llevadas a cabo en concordancia con las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medioambiente y Anticorrupción.

Luego de nuestro primer año de trabajo como miembros de Pacto Global, renovamos nuestro compromiso de adhesión y asumimos la responsabilidad de seguir impulsando sus principios en nuestras operaciones diarias. Con un plan de mejora continua, buscamos fortalecer nuestra empresa, alineando las acciones al desarrollo sostenible.

Esperando haber cumplido en forma con los requisitos establecidos por el Pacto Global, lo saludamos con atenta y distinguida consideración.

RENZO A. GIUFFRÉ
R.A.GIUFFRE S.A.
PRESIDENTE

INTRODUCCION

En base a la actividad de la empresa y su perspectiva de crecimiento, se identificaron los ODS estratégicos sobre los cuales hacer el plan de trabajo en conjunto con la matriz de riesgo. Esto permitió encauzar los esfuerzos de la empresa a trabajar de manera ordenada sobre los 4 ejes de Naciones Unidas (Derechos Humanos, Estándares Laborales, Ambiente y Anticorrupción), logrando incorporar así una estrategia de responsabilidad social corporativa a largo plazo.



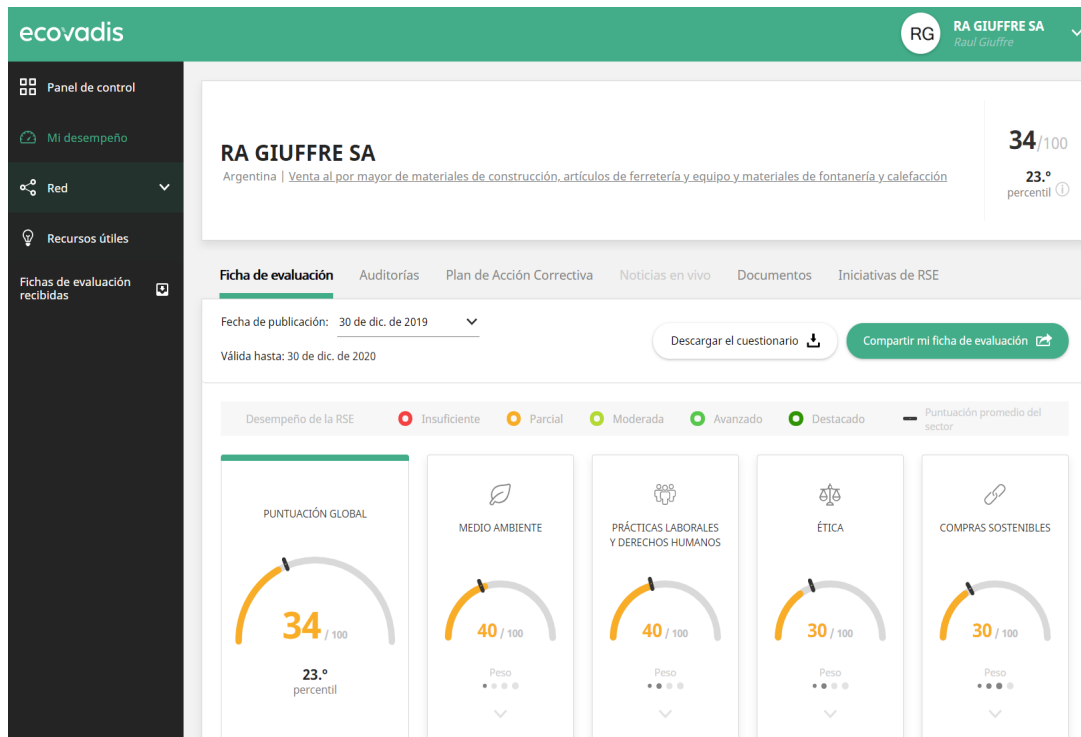
ANTICORRUPCION



ANTICORRUPCIÓN

ANTICORRUPCION

Giuffré Maderas a fines del 2019 aplicó a la plataforma ECOVADIS, logrando una puntuación del 34%, en base a las gestiones y documentaciones aportadas en esa instancia.



En consecuencia, y con la intención de apuntar a una mejora continua en septiembre del 2020 Giuffré Maderas contrata los Servicios de TRANSPARENCIA LATAM, Consultora de Compliance con especialidad en la materia. A los efectos de que desarrolle un completo Plan de Trabajo que abarque los requerimientos de las Plataformas ECOVADIS y ACESIA.

Es en virtud del Programa de Integridad y Sostenibilidad, cuya implementación se comenzó a ejecutar a mediados del 2020, y en cumplimiento con los requerimientos la Ley N° 27.401 sobre responsabilidad penal de personas jurídicas, que se han desarrollado las siguientes acciones:

1. **Actualización de actas de Directorio:**

Redacción de las actas necesarias para la implementación del programa

<https://drive.google.com/file/d/1t7kU4SF-dl96mIFofPbwZZoJpI9-ZIk4/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1tdFsynFmLGDg2KW66n8ATcrERk1zN2-p/view?usp=sharing>

2. Valores de la compañía:

- Determinación de los valores de la compañía.
- Se realizó una encuesta sobre “un catálogo de valores” a todos los colaboradores a fin de confirmar o bien redefinir los valores organizacionales bajo los cuales se creó el programa de integridad.

https://docs.google.com/forms/d/1jQVzUqgeqG4cJPmUEi_bC4OOI51uh4bz_DQ0boRgQY8/edit?usp=sharing

https://drive.google.com/file/d/1Avrej8_Dj1e_d_qHc6hPXQ2WmNO9b5k/view?usp=sharing

3. Redefinición de la Misión y Visión de la Empresa

En relación a los 4 Ejes de Naciones Unidas se le dio una nueva orientación a Guiffre Maderas

<https://drive.google.com/file/d/1zwqcUMWVphcMneYzKS6oGclq8w4kf0I-/view?usp=sharing>

4. Código de Conducta de empleados:

- Redacción del Código de Conducta.

<https://drive.google.com/file/d/1YqQkbNQwc48SJVuXXaS8CDa-8xsfrzzq/view?usp=sharing>

- Recepción del Código por parte de cada colaborador

<https://drive.google.com/file/d/17jAwSn3KX7-8QPDU4xOCf-vCSJ7XiXhX/view?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/121gSLt42jKPnuKw5nUMUWE8Ny_dqjGfp/view?usp=sharing

5. Redacción de las Políticas del Programa de Integridad

- Redacción de la Política Antisoborno y Corrupción
<https://drive.google.com/file/d/1f2ODaysP90CqjEKqMacs1luJamoLO3Ry/view?usp=sharing>

- Redacción de la Política de Conflicto de Intereses
<https://drive.google.com/file/d/1z-2c-3NYiKDKFBU114b7PbdZxtKTupGe/view?usp=sharing>
- La Política de Regalos y Hospitalidades
<https://drive.google.com/file/d/1Cs4xazebMzSx47gsOB9JeVn1ajczDUD6/view?usp=sharing>
- La Política de Debida Diligencia
https://drive.google.com/file/d/1G1aXd9Q7SiqB2_90z-U3BTjixkcTff1v/view?usp=sharing
- La Política de Denuncias e Investigaciones
<https://drive.google.com/file/d/1TA043-s982TVBzT7K53N281vpVliWiZ0/view?usp=sharing>
- La Política de Donaciones
<https://drive.google.com/file/d/1h3jyj24rJ1zFiDnDWDQIR9u0p8ECrGDg/view?usp=sharing>
- La Política de Capacitaciones
<https://drive.google.com/file/d/1ej6qOzekk-u3mLxR2f5G3hdEsZWnprRt/view?usp=sharing>

6. Capacitación sobre Programa de Integridad

Dictado de capacitaciones sobre el Programa de Integridad y la Política Anticorrupción a los colaboradores.

https://drive.google.com/file/d/10x0AUZ9k7VZXebrL0fBB4_h93wahbtJy/view?usp=sharing

<https://drive.google.com/file/d/1bNiaGL8gvK5iffeWclQQeCyAAdaZ9Lj7/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1TpDwM1WSndc4DtR3I75SNP1Yf6VZqKLx/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/150ILJ2eEOtfde1yujNhWS8ev85E5p2cY/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1MBI7PL6we8-lqP2jJYbJRAA2jotkExUk/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1grrlFJMBOyVGiCRG0JNQLgH-vKSH7rky/view?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/1Li7rTK5uh739HJdVC5UP06haP3GipFR_/view?usp=sharing

7. Comunicación del Lanzamiento del Programa de Integridad

En el marco del Desarrollo del Programa de Integridad se comunicó, a través de distintos medios de comunicación, el avance de la empresa en su implementación

<https://ecocuyo.com/transparencia-empresaria-giuffre-maderas-implementara-un-programa-de-integridad/>

<https://mendoza.puntoapunto.com.ar/giuffre-maderas-implementa-el-sistema-compliance-basado-en-la-responsabilidad-integridad-y-transparencia-empresarial/>

<https://www.revistaareatres.com.ar/giuffre-maderas-puso-en-marcha-dentro-de-su-organizacion-un-programa-de-integridad-sostenible>

8. Capacitación Inducción

Se capacitó a la Sra. Valeria Videla y María Giuffré para que en lo sucesivo desarrollen la función de inducción en el programa de integridad a todos los colaboradores que se incorporen a la empresa.

<https://drive.google.com/file/d/1552ImpKpTY9v49M88FMZkrZnKZ74I-K2/view?usp=sharing>

9. Alianzas para lograr los objetivos

En cumplimiento del Principio 10 / ODS 17 se realizan Alianzas a los efectos de fortalecer los medios de ejecución y revitalizar las gestiones para lograr desarrollo sostenible en los grupos de interés

Red Edificar

<https://drive.google.com/file/d/10FKITmrShTFg995qC77uJZuhsHbMTrTd/view?usp=sharing>

CAC

<https://drive.google.com/file/d/1JOwXb3yTdMWSFkjM3bkBpcZUgJhRK3hu/view?usp=sharing>

CECIM

<https://drive.google.com/file/d/1Jf9JQt5MnJnIBFsWi60amPfkAI9RqUFe/view?usp=sharing>

DETECCIÓN - MEDICIÓN

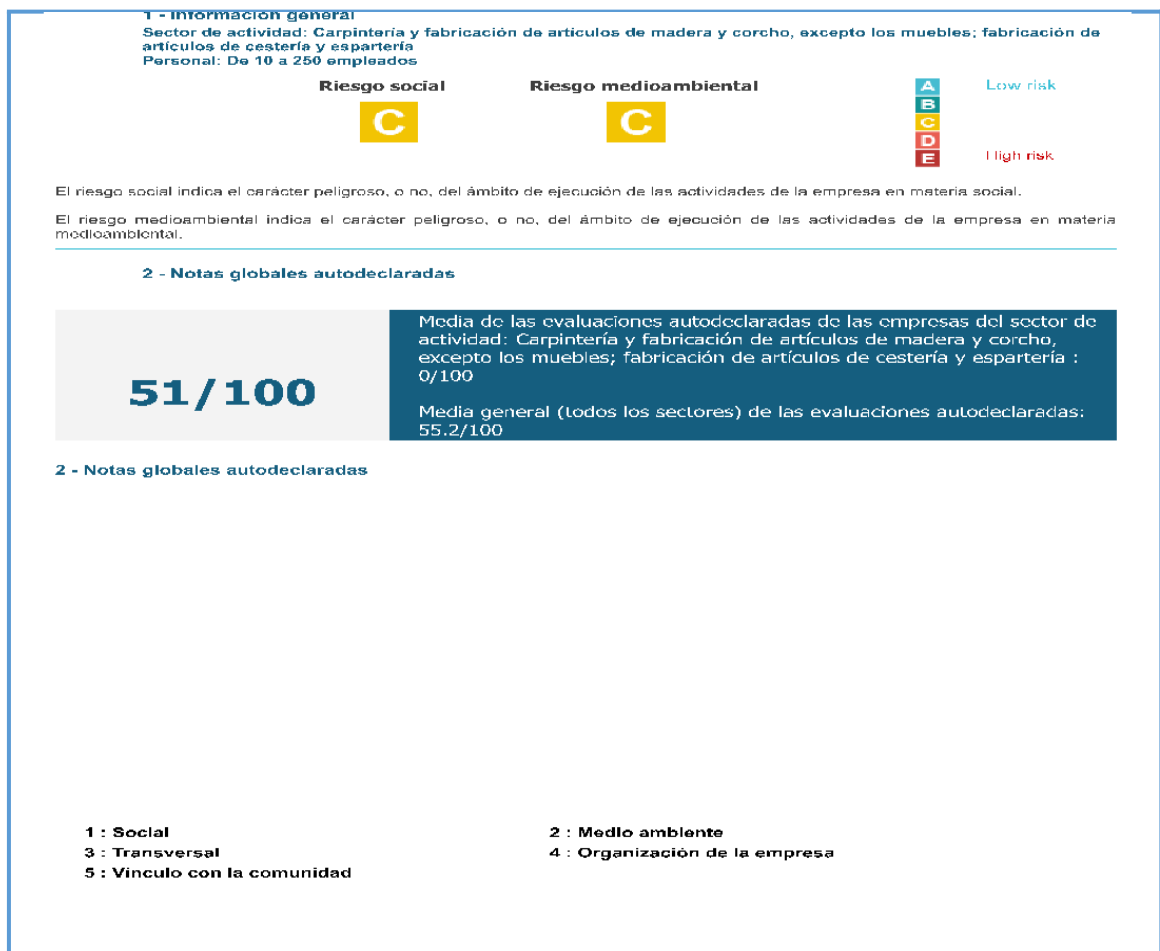
Confección de Matriz de Riesgos:

- Desarrollamos la Matriz de Riesgos de la empresa en donde se identificaron y clasificaron los riesgos como altos, medios o bajos. Logrando alcanzar los objetivos planteados y arribando a una considerable mejora cuando se parte del Riesgo Inherente y luego se compara con el Riesgo Residual, resultante luego de la implementación del Programa de Integridad.

<https://drive.google.com/file/d/17a1kUNTOEpaBBrHTvhF-UnyzxvLPaKki/view?usp=sharing>

Nueva medición de Plataforma Internacional

La empresa aplicó nuevamente en las plataformas ECOVADIS Y ACESIA. Logrando mejoras de puntaje (51%) en relación al obtenido un año atrás.



ESTÁNDARES LABORALES



**ESTÁNDARES
LABORALES**

1. Capacitaciones de los Colaboradores

Capacitación ISO 14.001

<https://drive.google.com/file/d/1dr2JKSwIDLvLKTm3xW95aJjHeV9y1ABc/view?usp=sharing>

Desarrollo de Proveedores en Responsabilidad Social Empresaria

https://drive.google.com/file/d/1iAYQEXMnn0a4rztRy2S_SM9j_a0YwU1o/view?usp=sharing

Capacitaciones en Higiene y Seguridad

<https://drive.google.com/file/d/1Dh1ZCYh57kKaeMoP0MUXtx2n37XkSYGf/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1S10VZc-7qZRBfOWUVEqYbYUppaZGfHeP/view?usp=sharing>

2. Manual de Normas de Seguridad y Salud Laboral

https://drive.google.com/file/d/1_BRMFBBeim8lJ8by5oFHP8y-3mPvn6RU/view?usp=sharing

3. Plan de Prevención en Materia de Riesgos del Trabajo

Desarrollo de Políticas, Capacitaciones e implementación.

https://drive.google.com/file/d/1ZFZPP7Cfxajwl5Oz-Xh8E_BgKagxC1f7/view?usp=sharing

4. Protocolo de Convivencia Laboral

<https://drive.google.com/file/d/1AQ8iZFKJQ1iTJyUhEliPO5u6ENAv45EL/view?usp=sharing>

5. Ficha Personal del Trabajador

Se confeccionó una ficha a los efectos de recabar datos de los colaboradores y su grupo familiar. El objetivo es implementar un proyecto social destinado a cubrir las necesidades de salud, vivienda, educación, oportunidades y de contexto en general que manifieste cada uno.

<https://drive.google.com/file/d/1MoKa3MVvjjbVXtdlNbZGAa3WsPkhWOjk/view?usp=sharing>

6. Trabajo decente

Nuestro personal cuenta con cobertura de salud y aportes previsionales. Se respetan las leyes laborales, se apoya la libertad sindical y no se admite bajo ningún concepto el trabajo infantil en nuestro establecimiento.

7. Pausa saludable

En la empresa contamos con un comedor acondicionado especialmente, para que el personal pueda disfrutar su descanso diario y alimentarse correctamente

8. Control Bromatológico Semestral del Agua que consumen los trabajadores

<https://drive.google.com/file/d/1Hzf1jEW2MswtG9sxJ1KPrZCBMH2vwaq7/view?usp=sharing>

DETECCIÓN - MEDICIÓN

Relevamiento de Agentes de Riesgo de Enfermedades Profesionales

Del Relevamiento realizado se concluye que no existen puestos con Riesgo Laboral

https://drive.google.com/file/d/1oUlq1_FXpJDTyE2AFjcOPxwBaolotlUs/view?usp=sharing

Medición de Ruidos en los Puestos de Trabajo

Del relevamiento en los distintos puestos de trabajo se establece que no es necesario tomar medidas extras o implementación de protectores auditivos

<https://drive.google.com/file/d/1Jvmuwz0UIK9tN4lpw1UDloEj55mPdZ0f/view?usp=sharing>

Medición de Luminaria según la Guía SRT

Se realizó la medición de Iluminación en cada puesto de trabajo para realizar las mejoras necesarias y que el personal cuente con la luz natural y/o artificial más apropiada a la salud.

https://drive.google.com/file/d/1x9W5_4MN_eKnMBwVwsLzILIXsX4dN9n/view?usp=sharing

Medición de la Puesta a Tierra y continuidad de las masas

Con esta medición se verificó que la Instalación Eléctrica de cada Toma Corriente, el funcionamiento de los disyuntores diferenciales y la jabalina de puesta a tierra funcionan correctamente para lograr la seguridad eléctrica adecuada.

https://drive.google.com/file/d/1o-BuLNFy1hV-VPNr0_pLRWKn76UBj0FJ/view?usp=sharing

Informe de Siniestralidad

La buena gestión en Higiene y Seguridad ha provocado el parámetro de casi cero siniestralidad en los últimos años.



Informe siniestralidad 2018 - 2020

<https://drive.google.com/file/d/1zsUMuAK-X4cfHxn2kXxf060Zd0NshOWx/view?usp=sharing>

Siniestralidad 2020

<https://drive.google.com/file/d/1roMmnL49TWrCRWkN9d1GUQPJN0we4vDQ/view?usp=sharing>

Siniestralidad 2021

https://drive.google.com/file/d/1I9nr_yuZLvTxpcAMHbstYw12vtiCH9Wk/view?usp=sharing

Gráfica de accidentes

https://drive.google.com/file/d/1iwaW7e1EJi4G4S7RjEnUycB_vzGrxqZh/view?usp=sharing

<https://drive.google.com/file/d/1b0SQ1QMRKrcDdnWuCHGBz2Uz4Litqp3C/view?usp=sharing>

MEDIO AMBIENTE



MEDIO AMBIENTE

1. Buenas Prácticas. Reciclado

Guiffre desarrolló un amplio trabajo de reciclado y reutilización de materiales. Se adjunta informe

<https://drive.google.com/file/d/1RQxly-HOwu7DglqInqSvnJeV6CaJzAYn/view?usp=sharing>

2. Certificado de disposición final de residuos

<https://drive.google.com/file/d/1mUuc2VyPxqUGNa6L9Pv9IMMjAyjs1DwT/view?usp=sharing>

3. Certificado de confección de láminas de polietileno con material reciclado KALKIN

<https://drive.google.com/file/d/19o3b7Jb61X-wlqf1b-oCqpCTRuQZZX8/view?usp=sharing>

4. Plan de Acción Buenas Prácticas

<https://drive.google.com/file/d/1hKqDhVq3XY273qLLKt5YQe1K35miZ2ac/view?usp=sharing>

5. Procedimientos de Reciclaje - reutilización ecológica

Recuperación del Material de Embalaje, Recuperación de Palets, Recuperación de Tapas, Recuperación de Separadores, Tratamiento de Residuos de Madera, Tratamiento de Residuos Plásticos.

https://drive.google.com/file/d/1BYUhowrIXahGAPfa5Ks3sSMd-lfe_9Ys/view?usp=sharing

6. Gestión Integral de Residuos

Promovemos la clasificación de Residuos y reutilización de materiales reciclables.

<https://drive.google.com/file/d/1baHmBglN1WhgGTzsDupUj7j7kNjD2AT4/view?usp=sharing>

7. Compras de insumos y maquinarias de bajo consumo

Logrando así poder practicar el consumo y la producción responsable (ODS 12)

https://drive.google.com/file/d/1vNbKYFu3SSmxvwnXMafoVJWu_eh0wZ/view?usp=sharing

8. Compras sostenible en protección de la Vida de ecosistemas terrestres

Incorporamos en nuestra cadena de valor proveedores que tienen en cuenta los factores sociales y ambientales en su gestión diaria.

Certificaciones internacionales de nuestros Terceros, relacionadas al cuidado del Medio Ambiente y Acciones de RSE:

1. ARAUCO ARGENTINA S.A

https://drive.google.com/file/d/14_LKJmakv3Kjj8wzKQVDF0fQxYf-u4p8/view?usp=sharing

https://drive.google.com/file/d/1RDHDBRJXN6ArqIP4_0xyXwolxeksC6EB/view?usp=sharing

<https://drive.google.com/file/d/1OGFq8ZXXya0AKpFufP7pG1DFOHMQu2RG/view?usp=sharing>

2. FIPLASTO S.A

https://drive.google.com/file/d/1U7PUBQiJeFWWc0g_xSjzLPfswB2eccwN/view?usp=sharing

https://drive.google.com/file/d/1U7PUBQiJeFWWc0g_xSjzLPfswB2eccwN/view?usp=sharing

3. FORESTADORA TAPEBICUA S.A

<https://drive.google.com/file/d/1D9L1GOgPykhF7GJKBY5Za17dcpYmE2to/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1VDeqi2x4ZwcJS-rLTK5LRVZkFOHeinic/view?usp=sharing>

4. PINDO S.A

https://drive.google.com/file/d/1ASFfhv693K7GdnQhY6TkLNuqUfAzS_7C/view?usp=sharing

<https://drive.google.com/file/d/1AiX06yEi9SKUbnf6BfEYjpkp3Rs4wrED/view?usp=sharing>

DETECCIÓN - MEDICIÓN

Informes Electrotécnico por especialista con el objetivo de reducir el consumo de Energía en la Empresa

Relevamiento evolución de mejoras en Iluminación

https://drive.google.com/file/d/1qC_NDRhnLyrCrFy0QVnQESj5j7Vk1v7c/view?usp=sharing

Protocolo Relevamiento iluminación en el ambiente laboral

<https://drive.google.com/file/d/18zjw6aFMaEIS4kXuE2Te214GqhV6x2e8/view?usp=sharing>

DERECHOS HUMANOS



DERECHOS HUMANOS

A los efectos de evitar la discriminación en el trato y/o el acoso en base a la raza, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, edad, afiliación sindical o política, etc, se han realizado las siguientes acciones:

1. Cuestiones de Género

En total apoyo del ODS 5, Giuffré Maderas declara constantemente como asimismo instruye a su personal al total respeto del mismo. La empresa no acepta ni consiente la violencia ni el abuso bajo ninguna circunstancia, notificando a su personal que quienes incurran en ello serán sancionados con el máximo rigor legal.

<https://drive.google.com/file/d/1AllnsdtV1uBTn8ZMM0N4UHjB2HPMTNCw/view?usp=sharing>

2. Instalación de un Canal de Denuncias

A los efectos de evitar bromas ofensivas , calumnias, agresiones físicas, amenazas, intimidaciones, insultos, discriminación en general y cualquier interferencia en el desempeño laboral o en el buen trato diario, se ha contratado una Línea de Denuncia a disposición de los colaboradores y Terceros.

3. Respeto de los Valores Humanos y Normativas Internas de la empresa por los Terceros proveedores

Constancias de Adhesión de Terceros proveedores al Código de Conducta de la Empresa

<https://drive.google.com/file/d/1pQBolQ6xA6wc5MNCmWA9ZLszRwU6Sk7/view?usp=sharing>

Constancia Capacitación a Terceros sobre el Programa de Integridad

https://drive.google.com/file/d/1G-UH6yZB2qZ-TW_IYzTNUbVJqwSsQTzE/view?usp=sharing

4. **Reclutamiento**

En Giuffré el criterio de selección de personal, para cubrir nuevos puestos o para el ascenso de los colaboradores, se basa en las aptitudes de los candidatos sin tener en cuenta aspectos como raza, color, religión, nacionalidad o género.

5. **Retribuciones igualitarias:**

El salario en Giuffré cumple con los estándares legales y es directo al desarrollo de las tareas, por igual tarea los colaboradores reciben igual remuneración.

DETECCIÓN - MEDICIÓN

Establecimiento de métodos de detección:

1. Implementación de un Canal de Denuncias, de libre acceso para colaboradores y terceros en general. Auditado por un tercero ajeno a la empresa y con posibilidad de realizar denuncias en forma anónima.
2. Acceso canal de denuncias:

canaldedenuncias.transparencialatam.com/Front/Default/Index/Giuffre

